

**Uw medewerkers duurzaam laten  
ontwikkelen en presteren?**

## **Odin Development Compass (ODC)**



# Odin Development Compass (ODC)

Wil je .....

(nog meer) bevlogen medewerkers?

de volgende stap maken in duurzame ontwikkeling van je medewerkers?

vastgelopen medewerkers weer laten bloeien?

inzicht krijgen in de (onbewuste) talenten van je medewerkers?

ook goed blijven presteren onder druk en bij stress?

wil je de juiste mensen op de juiste plek?

wil de juiste teamsamenstelling?

**ODC coaching is hiervoor een waardevol hulpmiddel.**

**Snel, simpel, diepgaand, maar soms ook confronterend.**

**Maakt onbewust gedrag bewust. Geeft inzicht in en richting aan ontwikkeling.**

**Maakt persoonlijke valkuilen inzichtelijk. De coaching geeft persoonlijke aandacht.**



# Odin Development Compass (ODC)

Hét coachingsinstrument voor duurzame, persoonlijke ontwikkeling.

In te zetten:

- ✓ Als persoonlijk ontwikkelings-, coachingstool
- ✓ Bij assessments
- ✓ Teamsamenstellingen
- ✓ 360 graden feedback
- ✓ Talent-, competentie management
- ✓ Als strategisch HR Tool



# Odin Development Compass (ODC)

Uit onderzoek blijkt dat de top 7 persoonskenmerken voor (persoonlijk) duurzaam presteren zijn:

- ✓ Zelfeffectiviteit
- ✓ Aanpassingsvermogen
- ✓ Fit met mentale taakeisen
- ✓ Intrinsieke motivatie
- ✓ Intelligentie
- ✓ Toewijding
- ✓ Vitaliteit

Bas Kodden, Nyenrode business Universiteit 2017.

ODC geeft inzicht in al de bovenstaande (onbewuste) persoonskenmerken. De coaching geeft richting hoe deze te ontwikkelen om te komen tot duurzame prestaties van medewerkers.

**Talent is goed, karakter is beter.**



# Odin Development Compass

**Hét coachingsinstrument voor duurzame persoonlijke ontwikkeling.**

- ✓ Snel, simpel, diepgaand, maar soms ook confronterend
- ✓ Online invullen
- ✓ Overzichtelijke presentatie, heldere rapportage
- ✓ Persoonlijke terugkoppeling van de resultaten
- ✓ Persoonlijke coaching/ begeleiding in de te nemen vervolgstappen
  
- ✓ Laat een heldere scheiding zien tussen natuurlijke kracht en aangeleerd, en daarmee kwetsbaar, gedrag
- ✓ Geeft inzicht in natuurlijke -, ontwikkelbare- en moeilijk ontwikkelbare talenten (competenties)
- ✓ Maakt bewust wanneer iemand in zijn kracht staat en waar de valkuilen liggen
- ✓ Maakt onbewust gedrag bewust
- ✓ Voorspelt gedrag onder druk, bij veel stress
  
- ✓ Maakt ook gebruik van de typologieën van Jung
- ✓ Wetenschappelijk gevalideerd instrument
- ✓ Ontwikkeld in samenwerking met het Jungiaans instituut
- ✓ Software voldoet volledig aan de Wet Bescherming Persoonsgegevens (WBP)



Onderscheidend van de ODC is dat het:

- ✓ Onbewust gedrag bewust maakt
- ✓ Gedrag voorspelt onder druk of bij veel stress
- ✓ Helder aangeeft in welk gedrag de energielekken zich bevinden
- ✓ Intrinsieke motivatiefactoren laat zien

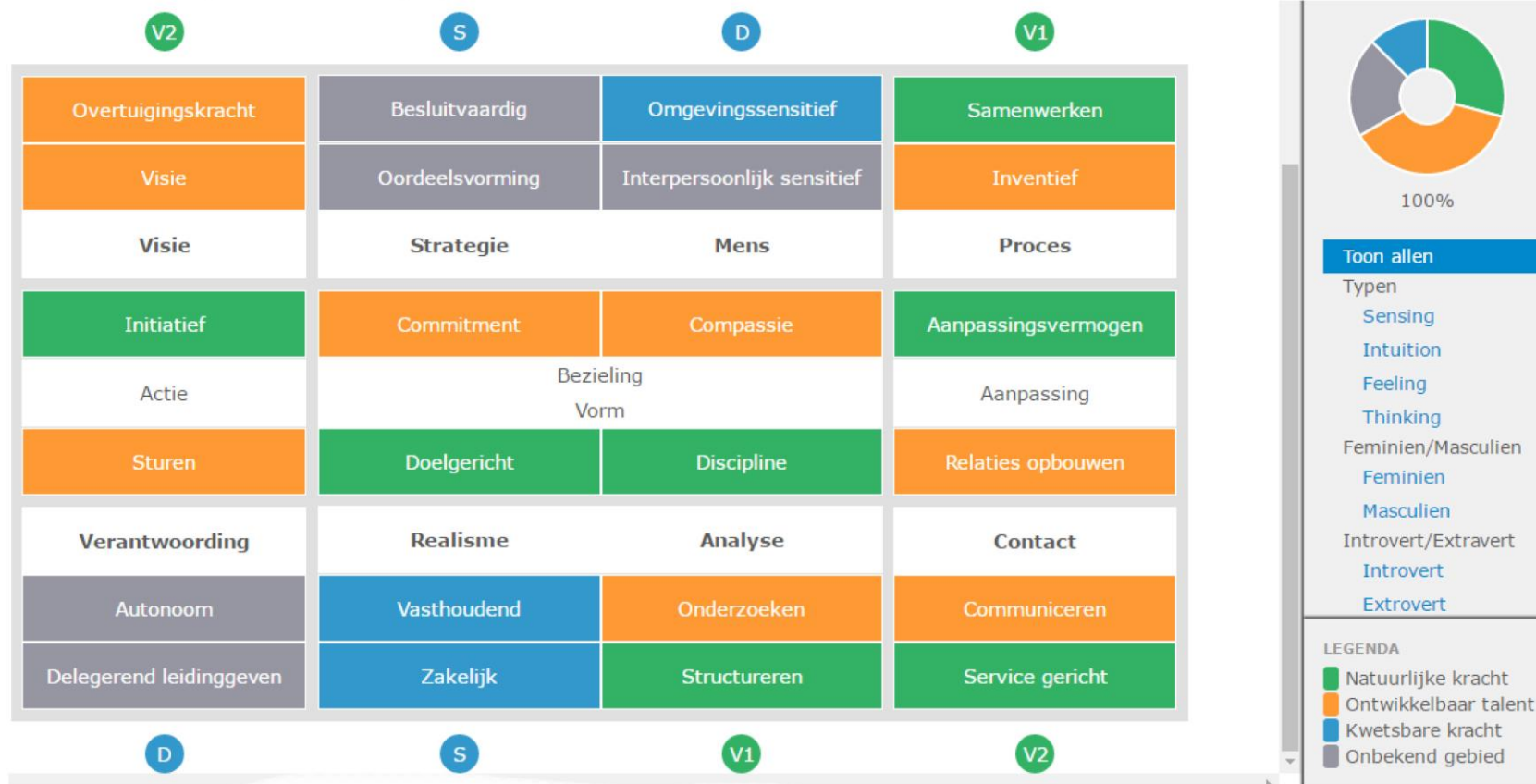


Geeft energie v.s. kost energie



# ODC Dashboard

De ODC geeft een heldere en overzichtelijke presentatie van de resultaten. Zowel online als in een uitgebreider PDF rapport.



Voorbeeld dashboard



# Verwachte opbrengst

- ✓ Meer bevlogen medewerkers
- ✓ Bewustwordingsproces
- ✓ Meer loyale klanten, gasten of patiënten, duurzame relaties
- ✓ Hogere medewerker- én klanttevredenheid
- ✓ Duurzamer presenteren van de gehele organisatie
- ✓ Minder ziekteverzuim
- ✓ Omzetstijging
- ✓ Minder verspilling





**Toe aan de volgende stap in ontwikkeling van je medewerkers en/of teams?**

**Nieuwsgierig geworden?  
Neem contact met mij op!**

**Maarten Bos  
T: 06 198 96 114  
M: [info@theboscompany.com](mailto:info@theboscompany.com)**



**Ook actief voor:**

**Hotel Management  
School Maastricht**

